RESILIO PARTNERS

PROGRAM DLA FIRM

Cancer-Smart Workplace

Przygotuj organizację na sytuację choroby.

Rozmowa po diagnozie. Wsparcie zespołu i opiekunów.
Uzgodniona ścieżka powrotu do pracy.



RAKIETY
FUNDACJA ONKOLOGICZNA

ZAPLECZE POMOCOWE / FUNDACJA RAKIETY

GDY DIAGNOZA DOTYCZY PRACOWNIKA LUB JEGO BLISKICH

01

Pierwsza rozmowa

Jak wysłuchać, rozpoznać potrzeby i uzgodnić kolejny krok bez presji na ujawnianie szczegółów choroby.

02

Zespół i opiekunowie

Jak zadbać o komunikację, poufność i organizację pracy, także gdy pracownik opiekuje się bliskim.

03

Powrót do pracy

Jak uzgadniać potrzeby, granice i kolejne etapy z poszanowaniem roli medycyny pracy.

Pracownik potrzebuje uważnej rozmowy. Organizacja - jasnego sposobu działania.

WIEMY, JAK ZACZĄĆ. WIEMY, CO DALEJ.

1

Wspólny język

Zasady rozmowy o chorobie, granice informacji i rozpoznawanie potrzeb.

2

Przećwiczone reakcje

Scenariusze dla HR i liderów: rozmowa, zespół, opieka nad bliskim, powrót.

3

Jasna odpowiedzialność

Kto koordynuje kolejne kroki, jak kierować po pomoc i kiedy wrócić do rozmowy.

Zakres może obejmować edukację, ćwiczenia i przygotowanie rozwiązania dla firmy.

OD SPOTKANIA DO WDROŻENIA

01

START

Sesja ekspercka i pytania. Wspólny język oraz materiał z zasadami i kolejnymi krokami.

02

PRAKTYKA

Warsztat dla HR i liderów. Ćwiczenie reakcji na scenariuszach w bezpiecznych warunkach.

03

WDROŻENIE

Rozpoznanie praktyk, odpowiedzialności i ścieżki pomocy. Przewodnik, konsultacja i przegląd po pilotażu.

Możesz zacząć od jednego spotkania.
Formę i zakres dopasowujemy do dojrzałości oraz potrzeb organizacji.



RESILIO PARTNERS

Maja Surowicz

Psychoonkologia. Interwencja kryzysowa. Zarządzanie i partnerstwa.

Założycielka Resilio Partners oraz założycielka i prezeska Fundacji Onkologicznej Rakiety. Psychoonkolożka i interwentka kryzysowa. Od blisko 20 lat wspiera osoby chorujące onkologicznie i ich bliskich; doświadczenie zdobywała na oddziałach onkologicznych i w hospicjach. Łączy pracę z człowiekiem z prowadzeniem zespołów, programów zdrowotnych i partnerstw biznesu z organizacjami społecznymi.

Ukończyła studia podyplomowe z psychoonkologii na Uniwersytecie SWPS i studium interwencji kryzysowej. Ma przygotowanie w zarządzaniu i marketingu na Uniwersytecie Warszawskim, CSR oraz komunikowaniu strategicznym w SGH. Kończy studia magisterskie z psychologii na SWPS i szkoli się w Szkole Psychoterapii Dialog. Rozwija autorskie podejście Cancer Project Management, które pomaga porządkować potrzeby, informacje i codzienne działania wokół choroby.

DOŚWIADCZENIE, KTÓRE ŁĄCZY LUDZI I ORGANIZACJĘ

RESILIO PARTNERS

Kontakt i proces

Rozpoznanie potrzeb, projektowanie ścieżki i praca z HR oraz liderami. Dobór realizatorów i uzgodnienie warunków współpracy.

RAKIETY
FUNDACJA ONKOLOGICZNA

Zaplecze pomocowe

Doświadczenie Fundacji Rakiety w bezpośrednim wsparciu chorych i bliskich. Kierowanie do pomocy zgodnie z zasadami Fundacji.

Obszar onkoinkluzywności

Program OnkoInkluzywność rozwijają Maja Surowicz i Michalina Konkel. Prowadzących i wykorzystanie istniejących modułów potwierdzamy przy ustalaniu konkretnej realizacji.

USTALMY ZAKRES I SPOSÓB REALIZACJI

Odbiorcy i cel

HR, liderzy lub szerszy zespół. Skala organizacji, lokalizacje i aktualne potrzeby.

Forma i odpowiedzialności

Język, terminy, prowadzący, materiały i osoby odpowiedzialne po stronie firmy.

Podsumowanie programu

Udział, informacja zwrotna i przygotowane narzędzia. Bez ujawniania historii zdrowotnych pracowników.

Dodatkowe wsparcie

Konsultacje indywidualne i inne działania wymagają osobnego uzgodnienia.

Edukacja i doradztwo organizacyjne nie zastępują indywidualnej pomocy medycznej ani prawnej.

RESILIO PARTNERS

Porozmawiajmy o potrzebach Twojej organizacji.

Jedno wydarzenie, cykl lub szerszy program.
Formułę, realizatorów, warunki i logistykę uzgodnimy wspólnie.

Maja Surowicz / Resilio Partners

kontakt@resiliopartners.pl
+48 505 981 386

resiliopartners.pl/programy

Wybierz program
lub pomoc w wyborze